

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14 комбинированного вида»
Юридический адрес учреждения: 624440 Свердловская область,
город Краснотурьинск, улица Микова, дом 24
8(34384)6-94-50, mbdou_14@mail.ru

**УТВЕРЖДА**
Заведующим МА ДОУ № 14
Н.А. Клейн
Приказ № 34-Д
«29» августа 2024 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 14 комбинированного вида»
на 2024-2028 гг.

Срок реализации программы: 4 года

ГО Краснотурьинск, 2024 г.

**Паспорт Программы развития МА ДОУ №
14 на 2024–2028 годы**

Наименование программы	Программа развития МА ДОУ № 14 на 2024–2028 годы
Разработчики программы	Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МА ДОУ №4 от 22.08.2024г. № 40-Д
Координаторы	Клейн Наталия Александровна, заведующий МА ДОУ № 14 Владимирова Юлия Фаритовна, секретарь
Исполнители программы	Работники МА ДОУ № 14
Нормативно-правовая и методическая база для разработки программы	1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 31.12.2014, с изм. от 02.05.2015г.) «Об образовании в Российской Федерации» 2. Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. о Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года 3. Распоряжение Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ. 4. Постановление Главного государственного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» 5. Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (зарегистрирован Минюстом России 14 ноября 2013г., регистрационный № 30384) 6. Приказ Министерства образования и науки РФ (Минобрнауки) от 30 августа 2013г. № 1014г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» 7. Устав МА ДОУ № 14

Срок реализации программы развития	4 года (с 2024 по 2028 год)
Основные этапы реализации программы развития	Первый этап: разработка документов, направленных на методическое, кадровое и информационное развитие образовательной организации, проведение промежуточного мониторинга реализации программы. Второй этап: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы. Третий этап: итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития
Цели программы развития	1. Повышение качества образовательных, здоровьесберегающих и здоровьесформирующих услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация образовательной и финансово-экономической деятельности организации. 3. Обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому ребёнку дошкольного возраста с учётом потребностей и возможностей социума, развитие способностей каждого ребенка.
Задачи программы развития	1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Формирование предпосылок у детей к обучению в школе и осуществление преемственности дошкольного и начального обучения. 3. Повышение конкурентоспособности организации путём предоставления широкого спектра качественных образовательных услуг, внедрение в практику работы организации новых форм дошкольного образования. 4. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 5. Оказание психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей. 6. Приведение в соответствие с требованиями основной

	общеобразовательной программы дошкольного образования развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 7. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития воспитанников.
Ожидаемые результаты реализации программы	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. Разработка программы психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей. Высокий процент выпускников ДООУ, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. Внедрение в педагогический процесс новых современных форм и технологий воспитания и обучения в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Построение современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Реализация инновационных технологий: информатизация процесса образования (использование Цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) в процессе обучения и воспитания дошкольников, повышения профессиональной компетентности работников детского сада); участие коллектива учреждения в разработке и реализации проектов разного уровня. Оптимизация функционирования действующей экономической модели учреждения за счёт повышения эффективности использования бюджетных и внебюджетных средств (рост доли доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг, спонсорских и благотворительных поступлений в общем объёме финансовых поступлений). Улучшение материально-технической базы. Снижение заболеваемости воспитанников, благодаря проектированию и реализации профилактической работы, и приобщение детей к здоровому образу жизни и овладение ими разнообразными видами

	двигательной активности. Стабильность педагогического состава детского сада, обеспечение 100% укомплектованности штатов. Достижение такого уровня профессиональной компетентности персонала учреждения, который позволит осуществлять квалифицированное педагогическое сопровождение каждого субъекта образовательного процесса.
Структура программы развития	Введение Раздел I. Характеристика текущего состояния МА ДОУ № 14 Раздел II. Концепция развития МА ДОУ № 14 Раздел III. Ключевые ориентиры программы развития: миссия, цели, задачи, этапы реализации и ожидаемые результаты Раздел IV. Мероприятия по реализации программы развития Раздел V. Мониторинг реализации Программы развития
Порядок управления реализацией программы развития	Текущее управление Программой осуществляется администрацией детского сада. Корректировки Программы проводятся заведующим МА ДОУ № 14
Порядок мониторинга реализации программы развития	Внутренний мониторинг осуществляется ежегодно в мае. Форма – аналитический отчет-справка о результатах реализации Программы развития. Ответственный – старший воспитатель Владимирова Ю.Ф.
Ресурсное обеспечение реализации программы развития	1. Кадровые ресурсы. На данный момент 16 % педагогам присвоена первая квалификационная категория, 8,3 % – высшая. На момент завершения программы доля педагогов с первой и высшей квалификационной категорией должна составить не менее 50%. 2. Материально-технические ресурсы. На данный момент МА ДОУ № 14 полностью укомплектована для реализации образовательных программ дошкольного образования. На момент завершения Программы развития МА ДОУ № 14 должен создать материально-технические ресурсы для реализации программ дополнительного образования по разным направлениям, обеспечивающим развитие разносторонних способностей воспитанников.

Механизмы реализации Программы развития МА ДОУ № 14:

1. Выполнение требований ФГОС ДО.
2. Повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и здоровьесберегающих услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
3. Обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому ребенку дошкольного возраста с учетом потребностей и возможностей социума.
4. Модернизация системы управления образовательной, инновационной и финансово-экономической деятельностью МА ДОУ № 14.

Введение

Используемые термины и сокращения

МА ДОУ № 14 – Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 14 комбинированного вида

Программа – программа развития МА ДОУ № 14 на 2024-2028 годы.

Настоящая Программа разработана на основании приоритетов образовательной политики, закрепленных в документах федерального, регионального и муниципального уровней. Программа представляет собой основной стратегический управленческий документ, регламентирующий и направляющий ход развития МА ДОУ № 14. В Программе отражаются системные, целостные изменения в МА ДОУ № 14 (инновационный режим), сопровождающиеся проектно-целевым управлением.

Основными функциями настоящей Программы развития являются:

- организация и координация деятельности МА ДОУ № 14 по достижению поставленных перед ним задач;
- определение ценностей и целей, на которые направлена Программа;
- последовательная реализация мероприятий Программы с использованием научно-обоснованных форм, методов и средств;
- выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы развития;
- интеграция усилий всех участников образовательных отношений, действующих в интересах развития МА ДОУ № 14.

Раздел I. Характеристика текущего состояния МА ДОУ № 14

Информационная справка

Дата создания МА ДОУ № 14: 1962 года

Правоустанавливающие документы детского сада.

Устав. Действующий устав МА ДОУ № 14 (новая редакция) утвержден приказом Муниципального органа «Управление образования муниципального округа Краснотурьинск» от 29.11.2024 № 367-Д.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности – от 01.04.2019, регистрационный номер ЛО35-01277-66/00193736 Лицензия бессрочная.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ. Основной государственный регистрационный номер: 1026601183278 за государственным регистрационным номером 2196658074875.

Свидетельство о регистрации в налоговом органе. Основной государственный регистрационный номер 1026601183278. ИНН/КПП 6617008272/661701001.

Контакты. Адрес: 624440, Свердловская область, г. Краснотурьинск, ул. Микова, 24
Телефон: 6-94-50. Электронный адрес: mbdou_14@mail.ru.

Условия обучения в МА ДОУ № 14

Основной структурной единицей МА ДОУ № 14 является группа детей дошкольного и раннего возраста. В настоящее время в учреждении функционирует 1 группа для детей раннего возраста, 1 группа комбинированной направленности (разновозрастная) и 3 группы для детей дошкольного возраста.

Режим работы ДОУ: с 7.15 до 17.45. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Материально-техническая база. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, физкультурный и музыкальный залы, пищеблок, 5 групповых комнат, 5 спальных комнат, кабинет завхоза, складские помещения.

Помещение МА ДОУ № 14 находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 5 обустроенных прогулочных веранды, игровое и спортивное оборудование.

Основным направлением деятельности МА ДОУ № 14 является реализация ОП ДО и АОП.

Кадровая характеристика

На момент написания Программы общее количество педагогических работников –14 человек (1 старший воспитатель, 9 воспитателей, 1 - музыкальный руководитель, 1- педагог- психолог, 1-инструктор по физической культуре, 1 - тьютор).

Работник с медицинским образованием – 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитатель – 100%;
- младший воспитатель – 100%;
- обслуживающий персонал – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 7 чел (50%)	Высшая – 2 чел.	До 5 лет – 2чел. (14 %)
Среднее специальное – 7 чел (50%).	Первая – 3 чел.	5 – 10 лет. – 1 чел. (8 %)
Обучаются в ВУЗах – 0 чел.	СЗД-4 чел	Свыше 15 лет – 11 чел. (74%)
	Без категории – 5 чел.	

Раздел II. Концепция развития МА ДОУ № 14

Актуальность разработки Программы развития обусловлена модернизацией системы образования Российской Федерации, а именно выход новых нормативных документов, диктующих основные положения и нормы функционирования современного детского сада.

Ключевая идея развития МА ДОУ № 14 ориентирует коллектив на создание качественного образовательного пространства, способствующего развитию и саморазвитию всех участников образовательного процесса: педагогов, воспитанников и их родителей (законных представителей).

Качественная реализация ФГОС в образовательном процессе требует комплекса мероприятий по обновлению содержания и выбору технологий в образовательный процесс. Предстоит дальнейшая работа по перестроению сознания педагогов с учебно-дисциплинарной модели построения образовательного процесса и общения с детьми на модель личностно-ориентированную.

Существенные изменения в системе образования требуют изменений в квалификационном уровне педагогов. Современный педагог должен обладать многими качествами: компетентность, творчество, гуманность, нравственность, обладать точными знаниями современных педагогических технологий и умело их применять в своей работе.

Основной вектор преобразований программы дошкольного образования, согласно требованиям ФГОС, направлен на ориентацию развития индивидуальных личностных ресурсов ребенка, его творческих способностей и ведущих психических качеств. Личностно-ориентированный подход в центр образовательной системы ставит личность ребёнка, обеспечение комфортных, бесконфликтных и безопасных условий ее развития, реализации ее природных потенциалов. Таким образом, прежняя исходная, приоритетная ориентация образования только на цели

государства сменяется личностной ориентацией.

Раздел III. Ключевые ориентиры Программы развития: миссия, цели, задачи, этапы реализации и ожидаемые результаты

Миссия МА ДОУ № 14 заключается в создании условий, обеспечивающих высокое качество результатов образовательного процесса по формированию ключевых компетенций воспитанников, опираясь на личностно-ориентированную модель взаимодействия взрослого и ребенка с учетом его психофизиологических особенностей и индивидуальных способностей.

Ключевые приоритеты развития МА ДОУ № 14 до 2028 года:

- эффективная реализация Программы развития, воспитания и укрепления здоровья детей раннего и дошкольного возраста, обеспечивающая условия для развития способностей ребенка, приобщения его к основам здорового образа жизни, формирования базовых качеств социально ориентированной личности, физического, познавательного, социального, эстетического и речевого развития;
- уточнение критериев оценки образовательной деятельности детей через поэтапное введение интегральной системы оценивания, внедрение современных методик определения результативности в развитии детей;
- обеспечение преемственности дошкольного и начального общего образования, преемственности дошкольного, дополнительного и семейного образования, интеграции всех служб детского сада в вопросах развития детей;
- построение личностно-ориентированной системы образования, характеризующейся мобильностью, гибкостью, вариативностью, индивидуализацией подходов;
- расширение участия коллектива, родительского актива и представителей социума в выработке, принятии и реализации правовых и управленческих решений относительно деятельности детского сада;
- создание системы поддержки способных и одаренных детей и педагогов через конкурсы разного уровня, проектную деятельность;
- усиление роли комплексного психолого-педагогического сопровождения всех субъектов образовательного процесса;
- повышение профессионального мастерства педагогов.

Целью Программы является повышение конкурентных преимуществ МА ДОУ № 14 в условиях быстро меняющейся экономико-правовой среды.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

- расширение спектра качественных образовательных и информационно-консультативных услуг;
- внедрение в практику МА ДОУ № 14 новых форм работы с воспитанниками;
- развитие сетевого взаимодействия с социальными партнерами;
- мониторинг процесса реализации ФГОС ДО в МА ДОУ № 14;
- повышение качества работы с одаренными детьми;
- реализация программы здоровьесбережения воспитанников.

Этапы реализации:

Первый этап реализации Программы развития: разработка документов, направленных на методическое, кадровое и информационное обеспечение развития МА ДОУ № 14, организацию промежуточного и итогового мониторинга реализации программы.

Второй этап реализации Программы развития: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов Программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий Программы, коррекция Программы.

Третий этап реализации Программы развития: итоговый мониторинг реализации мероприятий Программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития.

Раздел IV. Мероприятия по реализации Программы развития

Мероприятия по организации здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности

Вызов среды. Проблема.

Все чаще в МА ДОУ № 14 поступают дети, имеющие помимо предрасположенности к простудным заболеваниям, те или иные функциональные и морфологические отклонения в состоянии здоровья, требующие повышенного внимания, консультаций специалистов.

Рост числа взрослых (родителей воспитанников) с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни.

Физкультурно-оздоровительная и профилактическая работа МА ДОУ № 14 ведутся в системе, но требуют коррекции мониторинга здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности детского сада и взаимодействия с социумом в вопросах поддержания и укрепления здоровья всех участников образовательного процесса.

Физкультурный зал оснащен оборудованием, предназначенным для общего физического развития воспитанников. Отсутствует спортивная площадка.

Перспективы развития

Разработка Программы психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, ведение инновационной деятельности МА ДОУ № 14 в данном направлении. Это поможет, в конечном счете, добиться стабильной положительной динамики в вопросах развития и образования, поддержания и укрепления здоровья подрастающего поколения, приобщения к здоровому образу жизни заинтересованного взрослого населения.

Разработка дополнительной образовательной программы по физическому развитию детей в летний период.

Оснащение спортивной площадки.

Возможные риски

Потенциальные потребители образовательных услуг могут недооценивать значимость физкультурно-оздоровительной работы, предпочитая посещение дополнительных занятий других направлений развития ребенка.

Рост поступления в МА ДОУ № 14 детей с осложненными диагнозами, с подготовительной группой здоровья.

Недостаточное финансирование МА ДОУ 3 14.

Мероприятия по периодам реализации Программы

Первый этап (2024-2025 гг.)	Второй этап (2025-2027 гг.)	Третий этап (2028 г.)
1. Мониторинг качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности в МА ДОУ № 13. 2. Создание условий для оптимизации системы физкультурно-оздоровительной работы в МА ДОУ № 14. 3. Создание условий для осуществления в детском саду работы по профилактике заболеваний, пропаганде здорового образа жизни. 4. Совершенствование системы мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МА ДОУ № 14. 5. Разработка дополнительной образовательной программы по физическому развитию детей в летний период	1. Совершенствование структуры и внедрение в практику детского сада программы по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни детей дошкольного возраста и индивидуальной работы с детьми по поддержанию и укреплению здоровья детей раннего и дошкольного возраста и дополнительной образовательной программы по физическому развитию детей в летний период 2. Организация распространения положительного опыта по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни, здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МА ДОУ № 14 и семей воспитанников. 3. Разработка совместных планов работы с учреждениями здравоохранения.	1. Комплексная оценка эффективности формирования культуры здорового и безопасного образа жизни, здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МА ДОУ № 14. 2. Транслирование опыта работы дошкольной организации в вопросах приобщения детей и взрослых к культуре здоровья через систематический выпуск буклетов и информационных листовок и их распространение. 3. Мониторинг эффективности работы по профилактике заболеваний и асоциального поведения среди выпускников МА ДОУ № 14, целесообразности работы по профилактике ценностей здорового образа жизни. Разработка и реализация проектов по формированию культуры здоровья и безопасного образа жизни, здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.

	4. Реализация системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости работников МА ДОУ № 14. 5.Привлечение спонсоров для закупки оборудования для спортивного участка, поддержка родителей (акция «День добрых дел»)	
--	---	--

Мероприятия по организации деятельности для развития одаренности у детей дошкольного возраста

Вызов среды. Проблема.

В последние годы отмечается повышение интереса к вопросам раннего выявления и раскрытия детских дарований. Однако отсутствие необходимых условий не позволяет решить данную проблему в полной мере. Возникли противоречия между:

- Требованиями современного общества, которому необходимы компетентные и грамотные профессионалы;
- Необходимостью создания в М А ДОУ № 14 предметно-развивающей среды, способствующей развитию способностей детей;
- Требованиями к профессиональной компетентности педагога ДОУ и недостаточным умением педагога к проектированию ИОМ ребенка

Перспективы развития.

Построение системы инновационной работы в МА ДОУ № 14 направленной на развитие одаренности у детей через дополнительные образовательные услуги. Расширение границ социализации ребёнка в обществе, активизации познавательной деятельности, демонстрации своих успехов, профориентационная работа, повышения интереса детей к выбору профессий, актуальных для дальнейшего развития нашей страны и региона, в частности.

Повышение качества образовательного процесса и научно - методической работы в МА ДОУ № 14; профессионального уровня и квалификации педагогов, владеющих современными образовательными технологиями; участие педагогов в обобщении и распространении инновационного педагогического опыта работы по данному направлению на городском и региональном уровнях.

Возможные риски.

Потенциальные потребители образовательных услуг могут недооценивать значимость работы по выявлению ранней одаренности , предпочитая посещение дополнительных занятий в других учреждениях.

Недостаточное понимание педагогами необходимости индивидуализации образовательной деятельности для одаренных детей.

Недостаточное финансирование для создания необходимой развивающей предметно-пространственной среды.

Мероприятия по периодам реализации программы

Первый этап (2024-2025 гг.)	Второй этап (2025-2027 гг.)	Третий этап (2028гг.)
1. Мониторинг качества условий для развития одаренных детей в МА ДОУ № 14. 2. Разработка модели по определению одаренности у воспитанников. 3. Создание творческой группы педагогов и разработка методических материалов по данному направлению.	1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды 2. Разработка и реализация совместных планов работы с социальными структурами. 3. Реализация системы мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогов и привлечение родителей к участию в образовательной деятельности. Разработка спектра дополнительных образовательных услуг с целью развития способностей у ребенка. 4. Использование разработанных методических материалов в образовательной деятельности.	1. Совершенствование системы мониторинга качества условий для развития одаренных детей в МА ДОУ № 14. 2. Комплексная оценка эффективности созданных условий. 3. Транслирование положительного опыта работы дошкольной организации по данному направлению .

Мероприятия по организации деятельности для духовно-нравственного воспитания детей дошкольного возраста

Вызов среды. Проблема.

В процессе реализации основной программы дошкольного образования мы обратили внимание, на то, что у определенной части воспитанников не сформированы духовно- нравственные качества, первичные этические нормы.

Особенно ярко проявляется отсутствие:

- положительного отношения к разным видам труда, другим людям;
- способностей договариваться, учитывать интересы и чувства других, умения сопереживать неудачам и радоваться успехам других;
- проявлений воспитанниками гражданских чувств, познавательного интереса и уважения к истории Родины;
- элементарных представлений из области истории, об общественных событиях (в частности о Великой Отечественной войне).

Данные проявления часто порождают разобщенность между детьми, безнравственные действия воспитанников.

Изучение проблемы формирования духовно-нравственного развития и воспитания детей старшего дошкольного возраста позволило нам выявить противоречия между: социальным заказом общества на обеспечение формирования духовно-нравственного потенциала воспитанников, как одной из основных составляющих личностного развития и недостаточным использованием эффективных образовательных средств в решении данной проблемы.

Перспективы развития.

Построение системы инновационной работы в МА ДОУ № 14, направленной на внедрение педагогических технологий в образовательную деятельность и создание эффективных образовательных средств в решении данной проблемы.

Увеличение: доли воспитанников дошкольного возраста с уровнем сформированности духовно- нравственного потенциала (духовно-нравственные ценности и ориентиры, являющиеся ядром личности, благотворно влияющие на все стороны и формы взаимоотношений растущего человека с окружающим миром: на его мировоззрение и формирование гражданской позиции, патриотическую и семейную ориентацию, интеллектуальный потенциал, этическое и эстетическое воспитание, эмоциональное состояние, общее физическое и психическое развитие), сохранить преемственность по отношению к воспитательным идеалам прошлых исторических эпох; повысить профессиональный уровень педагогов в сфере создания условий для формирования духовно-нравственного потенциала воспитанников дошкольного возраста; увеличить долю родителей, участвующих в образовательной деятельности и жизни МА ДОУ № 14.

Возможные риски.

Недостаточное понимание потенциальными потребителями образовательных услуг значимости данной проблемы.

Недостаточный уровень активности педагогов в решении данной проблемы.

Мероприятия по периодам реализации Программы

Первый этап (2024-2025 гг.)	Второй этап (2025-2027 гг.)	Третий этап (2028 гг.)
1. Мониторинг качества условий для формирования духовно-нравственного потенциала воспитанников. 2. Разработка модели по созданию и совершенствованию условий для духовно-нравственного потенциала воспитанников. 3. Создание творческой группы педагогов и разработка методических материалов и средств по формированию духовно-нравственного потенциала воспитанников.	1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды 2. Разработка и реализация совместных планов работы с социальными структурами. 3. Реализация системы мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогов и привлечение родителей к участию в образовательной деятельности. 4. Внедрение технологий духовно-нравственного воспитания в образовательную деятельность. 5. Разработка и использование созданных методических материалов и средств обучения в образовательной деятельности.	1. Совершенствование системы мониторинга качества условий для формирования духовно-нравственного потенциала воспитанников. 2. Комплексная оценка эффективности созданных условий. 3. Транслирование положительного опыта работы дошкольной организации по формированию духовно-нравственного потенциала воспитанников.

Мероприятия по улучшению кадрового состава

Вызов среды. Проблема.

Несоответствие потребности родителей в высококвалифицированных педагогических кадрах для своих детей и постоянно снижающегося престижа педагогических профессий.

Инертность, недостаточно высокий уровень аналитико-прогностических и проектировочных умений ряда педагогов не позволяет им достойно представить опыт своей работы.

Часть педагогов имеют потенциал к работе в инновационном режиме, они участвуют в работе временных творческих групп, участвуют в конкурсах профессионального мастерства, обобщают свой опыт работы, внедряют в образовательный процесс новинки педагогической науки и практики. Именно эти педагоги, готовые к повышению своей компетентности, аттестации на более высокую квалификационную категорию, смогут составить инновационный стержень учреждения и, как следствие, обеспечить максимально возможное качество образовательной услуги.

Возможные риски.

Отток квалифицированных кадров в связи с переходом к новым моделям дошкольного образования.

Мероприятия по периодам реализации программы

Первый этап (2024-2025 гг.)	Второй этап (2025-2027 гг.)	Третий этап (2028 гг.)
1. Анализ актуального состояния кадровой обстановки в учреждении. 2. Разработка комплексного поэтапного плана по повышению профессиональной компетентности педагогического коллектива в условиях реализации ФГОС ДО. 3. Разработка стратегии повышения привлекательности учреждения для молодых специалистов. 4. Создание условий для составления портфолио каждого педагога образовательного учреждения, как формы обобщения опыта педагогической деятельности.	1. Реализация плана мотивирования и стимулирования инновационной деятельности и проектной культуры педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации. 2. Организация межведомственного взаимодействия, создание системы социального партнерства с организациями образования, культуры, здравоохранения города. 3. Обеспечение научно-методического сопровождения образовательного, оздоровительного и коррекционного процессов в рамках ФГОС ДО, осуществления исследовательской и проектной деятельности педагогов.	1. Комплексная оценка эффективности введения профессионального стандарта педагога. 2. Определение перспективных направлений деятельности детского сада по повышению профессионального уровня работников. 3. Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, сайте детского сада, проектную деятельность и т.д. 4. Анализ эффективности мероприятий, направленных на социальную защищенность работников детского сада.
	4. Осуществление комплекса социально-направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников.	

Мероприятия по материально-технической модернизации МА ДОУ № 14

Вызов среды. Проблема.

Связь МА ДОУ № 14 со средствами массовой информации находится на недостаточном уровне. Неполностью организована рекламная кампания услуг, предоставляемых детским садом, редко используются возможности СМИ для транслирования передового педагогического опыта учреждения. Чаще всего реклама ограничивается информацией на родительском собрании или тематических стендах в группах. Из бесед с родителями, детей, поступающих в МА ДОУ № 14, выявлено, что информацию о детском саде они получили в основном от коллектива и знакомых и только 10% - с сайта образовательной организации.

Недостаточно используются возможности:

- СМИ
- полиграфии (буклеты, календари, стенды и плакаты, отражающие жизнь детского сада не выпускались)

Оборудование спортивного участка и прогулочных участков морально устарело либо требует ремонта.

Перспективы развития.

Налаживание связей со СМИ будет способствовать повышению имиджа МА ДОУ № 14 среди заинтересованного населения; обеспечит возможность для транслирования передового педагогического опыта работников МА ДОУ № 14 в области дошкольного образования.

Использование ИКТ в образовательном процессе позволит перевести его на более высокий качественный уровень.

Привлечение внебюджетных средств позволит провести модернизацию оборудования территории МА ДОУ № 14.

Мероприятия по периодам реализации программы

Первый этап (2024-2025 гг.)	Второй этап (2025-2027 гг.)	Третий этап (2028 г.)
-----------------------------	-----------------------------	-----------------------

1. Анализ степени удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг, предоставляемых МА ДОУ № 14 и повышение престижа дошкольного учреждения среди потенциальных потребителей образовательных услуг (в рамках социологического мониторинга): • анкетирование; • выпуск рекламных буклетов и информационных листовок; • организация дней открытых дверей; • проведение досуговых и информационно-просветительских мероприятий для родителей; • трансляция передового опыта детского сада через СМИ, сеть Интернет. 2. Организация межведомственного взаимодействия с целью повышения качества работы с родителями. Заключение договоров о сотрудничестве и планов взаимодействия с социальными партнерами.	1. Работы по обновлению предметно-пространственной среды и материально-технической базы детского сада за счет различных источников финансирования. 2. Дифференцированная работы с семьями воспитанников и родителями, с детьми раннего и дошкольного возраста: - по повышению педагогической и валеологической культуры молодых родителей; - повышение престижа детского сада среди заинтересованного населения при помощи досуговой деятельности. 3. Повышение престижа МА ДОУ № 14 среди заинтересованного населения через налаживание связей со СМИ (публикации, репортажи), полиграфическими организациями (буклеты, листовки), сетью Интернет (совершенствование работы официального сайта организации), портфолизации воспитанников и МА ДОУ № 14 в целом.	1. Анализ эффективности внедрения ресурсосберегающих технологий. 2. Мониторинг престижности дошкольной образовательной организации среди родителей с детьми раннего и дошкольного возраста. 3. Комплексная оценка эффективности реализации программы психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетенции родителей в вопросах развития и обучения, охраны и укрепления здоровья детей. 4. Поддерживание положительного имиджа МА ДОУ № 14, обеспечение возможности для транслирования передового педагогического опыта работников детского сада в области дошкольного образования.
---	--	---

Раздел IV. Мониторинг реализации программы развития

Ожидаемые результаты

Улучшение качества предоставляемых образовательных услуг через обновление структуры и содержания образовательного процесса с учетом внедрения инновационных подходов к развитию воспитанников

Повышение эффективности психолого-педагогической помощи родителям детского сада .

Создание условий для полноценного физического, умственного, нравственного развития воспитанников.

Критерии эффективности

Устойчивая положительная динамика образовательных достижений воспитанников и состояния их здоровья. Рост удовлетворенности родителей учащихся качеством образовательных услуг по результатам анкетирования

Стабильная положительная динамика в вопросах поддержания и укрепления здоровья подрастающего поколения, приобщения к здоровому образу жизни заинтересованного взрослого населения.

Интеграции детей с различным состоянием здоровья, уровнем развития, степенью адаптированности в условиях дифференцированных микрогрупп для достижения максимального качества образовательного процесса.

Дальнейшая информатизация образовательного процесса и управления

Расширение перечня образовательных возможностей, социально-образовательных партнерств

Повышение эффективности системы по работе с одаренными и талантливыми детьми

Модернизация образовательной среды: пополнение материально-технических ресурсов детского сада современным учебным компьютерным оборудованием и программным обеспечением

Увеличение доли использования ИКТ-инструментов в образовательном процессе и администрировании

МА ДОУ № 14 налаживает сетевое взаимодействие с другими организациями для образовательного и иных видов сотрудничества

Повышение результативности по выявлению, поддержке и сопровождению одаренных детей и рост результативности интеллектуально-творческих достижений

Увеличение доли современного учебного ИКТ-оборудования и программного обеспечения

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 652995314667932372014845887876356063299114658526

Владелец Клейн Наталия Александровна

Действителен с 03.01.2025 по 03.01.2026